



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๓๒๔๖-๑๑๐๐

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง โปรดลงนามในประกาศโรงพยาบาล เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ด้วยชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลท่ายาง ได้ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่ายาง และเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ รายละเอียดตามประกาศ ที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ เพื่อแจ้งกลุ่มงาน/งานทราบและถือปฏิบัติ และขออนุญาตนำประกาศฯ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่ายางต่อไป

(นายวิรัชชาติ พันธุ์บ้านแหลม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ

(นายจตุภูมิ นีละศรี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล



ประกาศโรงพยาบาลท่ามาย

เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

ด้วยโรงพยาบาลท่ามาย มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี มีนโยบายไม่ให้เกิดการกระทำอันใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะในฐานะผู้ให้ หรือผู้รับ ทั้งนี้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่ามาย มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ โรงพยาบาล จึงได้กำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

กรอบแนวทางในภาพรวม

(๑) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมถึงเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนทุกประเภท

(๒) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการใดๆ ที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์อื่นใดโดยส่งเสริมให้ยึดถือปฏิบัติและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

(๓) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ตลอดจนข้าราชการและบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่ามาย ต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเผื่อระวัง เพื่อควบคุมความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

กรอบแนวทางเฉพาะเรื่อง

๑. มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการ หรือรถส่วนกลางให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ ปฏิบัติตามประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางเพื่อไปราชการ และเพื่อสวัสดิการโดยส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๑.๓ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บรักษาในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็น หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน การเก็บรักษาที่อื่นเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว ให้บันทึกขออนุญาตต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าส่วนราชการ

๑.๔ ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบการใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๒.๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการ เสนอราคา หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๒.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนอราคา หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ แต่การ ปฏิบัติดังกล่าวต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีเป็นธรรม

๒.๔ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติของทาง ราชการอย่างเคร่งครัด

๒.๔.๑ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่น ใดให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศกระทรวง หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๒.๔.๒ กรณีการจัดซื้อจัดหาโดยเงินบริจาค ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินของหน่วยบริการ พ.ศ.๒๕๖๑ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุที่ใช้เงินบริจาคของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด

๒.๕ ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนตาม แนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

๓. มาตรการการจัดโครงการ อบรม ศึกษาดูงาน และสัมมนา โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๓.๑ การจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆให้มีเป้าหมายและ รายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ไขปัญหาและพัฒนา งานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆจะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้าน กิจกรรม จำนวนผู้เข้าอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ หลังจากจัดกิจกรรมเสร็จ ต้องมีแบบสรุปรายงานการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๔.๑ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใดไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ หรือระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง อันเป็นเหตุให้ ทางราชการได้รับความเสียหาย ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่โดยเร็ว

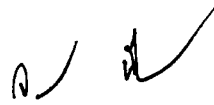
๔.๒ มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่ เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๔.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อ
ใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องทั้งนี้
ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารทราบอย่าง
ต่อเนื่อง

จึงประกาศมาให้ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓



(นายจตุภูมิ นีละศรี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561

| | |
|--|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
| <p>ชื่อหน่วยงาน:.....โรงพยาบาล.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี:.....</p> <p>หัวข้อ: เรื่อง กรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)ตามเอกสารแนบ.....</p> <p>Linkภายนอก:.....http://www.thayanghospital.go.th/.....</p> <p>หมายเหตุ:.....</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>วีรชาติ พันธุ์บ้านแหลม (นายวีรชาติ พันธุ์บ้านแหลม) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ</p> <p>วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>จตุภูมิ นีละศรี (นายจตุภูมิ นีละศรี) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล</p> <p>วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>โกเมน สิตี (นายโกเมน สิตี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๓</p> | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่ามาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐-๓๒๔๖-๑๑๐๐

ที่ พบ ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ามาย


ตามที่ชมรม STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลท่ามาย ได้ประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่ามาย เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ซึ่งโรงพยาบาลท่ามายได้ประกาศกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ แล้วนั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ให้ความสำคัญในการปรับปรุงงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด จากการประกาศกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้แก่

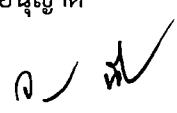
๑. มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล
๒. มาตรการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการการจัดโครงการ อบรม ศึกษาดูงาน และสัมมนา
๔. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

ซึ่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา โรงพยาบาลท่ามายไม่พบปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัตินำรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่ามายต่อไป


(นายวีรชาติ พันธุ์บ้านแหลม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ
- อนุญาต


(นายจตุภูมิ นีละศรี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่ามาย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2561

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
|---|---|
| ชื่อหน่วยงาน:.....โรงพยาบาล..... วัน/เดือน/ปี:..... หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๓) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)ตามเอกสารแนบ..... Linkภายนอก:..... http://www.thayanghospital.go.th/ หมายเหตุ:..... | |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล วีรชาติ พันธุ์บ้านแหลม (นายวีรชาติ พันธุ์บ้านแหลม) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ | ผู้อนุมัติรับรอง จตุภูมิ นีละศรี (นายจตุภูมิ นีละศรี) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ โกเมน สีสี่ (นายโกเมน สีสี่) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ | |