

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน:.....โรงพยาบาลท่า양..... วัน/เดือน/ปี: 03 ต.ค. 2566	
หัวข้อ: เผยแพร่แผนบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลท่า양และเผยแพร่ทาง Website รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)ตามเอกสารแนบ.....	
Linkภายนอก:.....http://www.thayanghospital.go.th/.....	
หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
วีรชาติ พันธุ์บ้านแหลม (นายวีรชาติ พันธุ์บ้านแหลม)	จตุภูมิ นีละศรี (นายจตุภูมิ นีละศรี)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่า양
วันที่ 03 ต.ค. 2566	วันที่ 03 ต.ค. 2566
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
โกเมน สีสี (นายโกเมน สีสี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ 03 ต.ค. 2566	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าสาย โทร. ๐ ๓๒๔๖ ๑๑๐๐ ต่อ ๔๑๓

ที่ พบ ๐๐๓.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลท่าสายและขออนุมัติเผยแพร่ทาง Website

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าสาย

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและมีการเผยแพร่

คณะกรรมการบริหาร,คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และงานการเจ้าหน้าที่ จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

๑. พิจารณาอนุมัติแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ขออนุมัติแจ้งเวียนทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติ
๓. ขออนุมัติเผยแพร่ทาง website

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายวิรัชชาติ พันธุ์บ้านแหลม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายจตุภูมิ นิละศรี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าสาย

โครงการตามแผนปฏิบัติการและแผนสุขภาพ ของ เครือข่ายบริการ รพ.ท่ายาง ปีงบประมาณ 2567

สำนักงาน / CUPs	เครือข่ายบริการ รพ.ท่ายาง	คุณธรรม-จริยธรรม
หน่วยงานเจ้าของแผน :	26) โรงพยาบาลท่ายาง	
ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ	3) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	3
แผนงานที่/ประเด็น	แผนงานที่ 1 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	10
โครงการกระทรวงฯ	1) โครงการบริหารจัดการกำลังด้านสุขภาพ	
ชื่อโครงการของ สสจ./คปสอ.	ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่ายาง”	แผนกำลังคน
ผู้รับผิดชอบโครงการของ สสจ./คปสอ.	น.ส.วาสนา คำไทย	

กิจกรรมหลัก / กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	จำนวนหน่วยนับ		รายละเอียด
			พื้นที่เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ค่าใช้จ่ายของกิจกรรม (คน /วัน /หน่วย / อื่นๆ)
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ"การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่ายาง"	1. เพื่อพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่ายาง เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ ได้แก่ สุขภาพกายดี ผ่อนคลายดี น้ำใจดี จิตวิญญาณดี ครอบครัวยุติ สันติ ใฝ่รู้ดี สุขภาพเงินดี และการงานดี 2. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่ายางให้เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ เท่ากับ 4 2. ผลการประเมินความสุขบุคลากร โดยใช้ Happinometer ≥ ร้อยละ 70 3. บุคลากรพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ ≥ ร้อยละ 80	โรงพยาบาลท่ายาง	บุคลากรเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่ายาง จำนวน 300 คน	1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 150 คนๆ ละ 80 บาท/มื้อ จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 48,000 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 150 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 30 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 36,000 บาท 3. ค่าอาหารเย็น จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 150 คนๆ ละ 300 บาท/มื้อ จำนวน 1 วัน เป็นเงิน 90,000 บาท (จัดในสถานที่โรงแรม/สถานที่เอกชน ในจังหวัดเพชรบุรี เนื่องจาก

<p>2. ประชุมเชิงปฏิบัติ “ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปี 2566”</p>	<p>1. เพื่อพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลทำ ยาง เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ ได้แก่ สุขภาพกายดี ผ่อนคลายดี น้ำใจดี จิตวิญญาณดี ครอบครัวดี สังคมดี ใฝ่รู้ดี สุขภาพเงินดี และการงานดี</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลทำยางให้ เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ เท่ากับ 4</p> <p>2. ผลการประเมินความสุขบุคลากร โดยใช้ Happinometer \geq ร้อยละ 70</p> <p>3. บุคลากรพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ \geq ร้อยละ 80</p>	<p>โรงพยาบาลทำยาง</p>	<p>บุคลากรเครือข่ายบริการโรงพยาบาลทำ ยาง จำนวน 30 คน</p>	<p>1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คนๆ ละ 80 บาท/มื้อ จำนวน 1 วัน เป็นเงิน 2,400 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 30 บาท จำนวน 1 วัน เป็นเงิน 1,800 บาท</p> <p>3. ค่าอาหารเย็น จำนวน 30 คนๆ ละ 100 บาท/มื้อ จำนวน 1 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท</p> <p>4. ค่าป้ายไวนิล 1*3 เมตร ตร.ม.ละ 140 บาท จำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 420 บาท</p> <p>5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดการอบรม</p>
<p>๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างงานคุณภาพ เสริมงานสาธารณสุข”</p>	<p>1. เพื่อพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลทำ ยาง เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ ได้แก่ สุขภาพกายดี ผ่อนคลายดี น้ำใจดี จิตวิญญาณดี ครอบครัวดี สังคมดี ใฝ่รู้ดี สุขภาพเงินดี และการงานดี</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลทำยางให้ เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ เท่ากับ 4</p> <p>2. ผลการประเมินความสุขบุคลากร โดยใช้ Happinometer \geq ร้อยละ 70</p> <p>3. บุคลากรพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ \geq ร้อยละ 80</p>	<p>โรงพยาบาลทำยาง</p>	<p>บุคลากรเครือข่ายบริการโรงพยาบาลทำ ยาง จำนวน 200 คน</p>	<p>1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 200 คนๆ ละ 80 บาท/มื้อ จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 32,000 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 200 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 30 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 24,000 บาท</p> <p>3. ค่าอาหารเย็น จำนวน 200 คนๆ ละ 300 บาท/มื้อ จำนวน 1 วัน เป็นเงิน 60,000 บาท (จัดในสถานที่โรงแรม/สถานที่เอกชน ในจังหวัดเพชรบุรี เนื่องจากกลุ่มเป้าหมาย</p>

<p>๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “ถอดบทเรียนบนพื้นฐานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าปาง”</p>	<p>1. เพื่อพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าปาง เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ ได้แก่ สุขภาพกายดี ผ่อนคลายดี น้ำใจดี จิตวิญญาณดี ครอบครัวดี สังคมดี ใฝ่รู้ดี สุขภาพเงินดี และการงานดี</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าปางให้เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ เท่ากับ 4</p> <p>2. ผลการประเมินความสุขบุคลากร โดยใช้ Happinometer \geq ร้อยละ 70</p> <p>3. บุคลากรพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ \geq ร้อยละ 83</p>	<p>โรงพยาบาลท่าปาง</p>	<p>บุคลากรเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าปาง จำนวน 50 คน</p>	<p>1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คนๆ ละ 30 บาท จำนวน 9 ครั้ง เป็นเงิน 13,500 บาท</p>
<p>๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “สร้างสุขภาพ/ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง กลุ่มโรค NCDs ในกลุ่มบุคลากรวัยทำงาน”</p>	<p>1. เพื่อพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าปาง เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ ได้แก่ สุขภาพกายดี ผ่อนคลายดี น้ำใจดี จิตวิญญาณดี ครอบครัวดี สังคมดี ใฝ่รู้ดี สุขภาพเงินดี และการงานดี</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าปางให้เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ เท่ากับ 4</p> <p>2. ผลการประเมินความสุขบุคลากร โดยใช้ Happinometer \geq ร้อยละ 70</p> <p>3. บุคลากรพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ \geq ร้อยละ 80</p>	<p>โรงพยาบาลท่าปาง</p>	<p>บุคลากรเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่าปาง จำนวน 100 คน</p>	<p>1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 100 คนๆ ละ 80 บาท/มื้อ จำนวน 8 วัน เป็นเงิน 64,000 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 30 บาท จำนวน 8 วัน เป็นเงิน 48,000 บาท</p>

<p>๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการความรู้ Knowledge Management (KM) สำหรับบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอท่ายาง”</p>	<p>1. เพื่อพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่ายาง เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ ได้แก่ สุขภาพกายดี ผ่อนคลายดี น้ำใจดี จิตวิญญาณดี ครอบครัวดี สังคมดี ใฝ่รู้ดี สุขภาพเงินดี และการงานดี</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่ายางให้เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ เท่ากับ 4</p> <p>2. ผลการประเมินความสุขบุคลากร โดยใช้ Happinometer \geq ร้อยละ 70</p> <p>3. บุคลากรพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ \geq ร้อยละ 80</p>	<p>โรงพยาบาลท่ายาง</p>	<p>บุคลากรเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่ายาง จำนวน 30 คน</p>	<p>1. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คนๆ ละ 80 บาท/มื้อ จำนวน 10 วัน เป็นเงิน 24,000 บาท</p> <p>2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 30 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 30 บาท จำนวน 10 วัน เป็นเงิน 18,000 บาท</p>
<p>๗. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหารสำหรับหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน”</p>	<p>1. เพื่อพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่ายาง เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ ได้แก่ สุขภาพกายดี ผ่อนคลายดี น้ำใจดี จิตวิญญาณดี ครอบครัวดี สังคมดี ใฝ่รู้ดี สุขภาพเงินดี และการงานดี</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่ายางให้เป็นองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ เท่ากับ 4</p> <p>2. ผลการประเมินความสุขบุคลากร โดยใช้ Happinometer \geq ร้อยละ 70</p> <p>3. บุคลากรพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข 9 มิติ \geq ร้อยละ 80</p>	<p>โรงพยาบาลท่ายาง</p>	<p>บุคลากรเครือข่ายบริการโรงพยาบาลท่ายาง จำนวน 40 คน</p>	<p>1.ภาคทฤษฎี/บรรยาย/อภิปราย</p> <p>1.1 ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 40 คนๆ ละ 80 บาท/มื้อ จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 6,400 บาท</p> <p>1.2ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 40 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 30 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 4,800 บาท</p> <p>1.3 ค่าวิทยากร (จากสถาบันเอกชน) 2 คนๆ ละ 7 ชม.ๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 16,800 บาท <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>

568,800.00

ช่วงเวลาดำเนินการ / งบประมาณที่ใช้				แหล่งงบประมาณ / จำนวน (บาท)							งบประมาณรวมทั้งสิ้น	รหัสงบประมาณ
ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	Non UC สป.สร.	Non UC กรม / กอง / เงินเบิกแทนกัน	PPA	PPBS	กองทุน สุขภาพตำบล (กปท.)	เงินบำรุง	อื่น ๆ งบจ./ งบจังหวัด/ สสส. ฯ		
			189,500.00				189,500.00				189,500.00	

		9,200.00							9,200.00		9,200.00	
			127,000.00				127,000.00				127,000.00	

	4,500.00	4,500.00	4,500.00						13,500.00		13,500.00	
	42,000.00	42,000.00	28,000.00						112,000.00		112,000.00	

4,200.00	12,600.00	12,600.00	12,600.00						42,000.00		42,000.00	
	37,800.00	37,800.00							75,600.00		75,600.00	

											0.00	
											0.00	
4,200.00	96,900.00	106,100.00	361,600.00	0.00	0.00	0.00	316,500.00	0.00	252,300.00	0.00	568,800.00	