

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดเพชรบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงานโรงพยาบาลท่า Yang...

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๒๕๙/๖ ม.๑ ตำบลท่า Yang อำเภอท่า Yang จังหวัดเพชรบุรี
 ชื่อผู้ประสานงาน:นางปรวณี มหามุญญิตี..... สังกัด:.....กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลท่า Yang จังหวัดเพชรบุรี.....
 โทรศัพท์:.....๐๙๒-๖๔๑๔๑๖๕..... โทรสาร: -.....
 อีเมล:.....ICECY๒๐๐๑@yahoo.com..... Line ID:.....ICECY๒๐๐๑@yahoo.com.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่า Yang	๒๓	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน
๒. งานประชาสัมพันธ์	๕	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน
๓. ทีมพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล (ENV)	๑๓	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน
๔. ทีมพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลท่า Yang (HR)	๔๐	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน
๕. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๔๙	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๕.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๔.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๑,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมร่วมกับ วัด เช่น ทอดกฐิน เทศน์มหาชาติ ร่วม ออกโรงทาน	ร้อยละ ๑๐ ของบุคลากร	บุคลากรมีการ ปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	งบบริจาค	ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมร่วมกับ โรงเรียน ในการแห่เทียนพรรษา	ร้อยละ ๑๐ ของบุคลากร	บุคลากรมีการ ปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	งบบริจาค	ชมรมจริยธรรมฯ			√	

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: กิจกรรม ๕ ส ในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีมีความปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมฯ ร่วมกับ ทีม ENV	√	√	√	√
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมปลูกผักปลอดสารพิษ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๑๐๐ หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรยึดมั่นตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมฯ ร่วมกับ ทีมENV	√	√	√	√
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: การประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบประจำปี ๒๕๖๗	เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดี เป็นวัฒนธรรมขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมฯ				√
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: ออมความดี นำเงินมาแบ่งปันโดยร่วมทำกิจกรรม “คิดดี ทำดี พูดดี”	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในโรงพยาบาล	บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	งบบริจาค	ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: สภาความดี ทุกวันศุกร์ เคารพธงชาติ เวลา ๘.๐๐ น. สวดมนต์นั่งสมาธิ บริจาคของผู้ป่วยนอก และ ตักบาตรหื้อผู้ป่วยใน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในโรงพยาบาล	บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	งบบริจาค	ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
	(๔) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมทำความดีและร่วมทำบุญตักบาตรเพื่อเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวันจักรี, วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี, วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว, วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชชนนีพันปีหลวง, วันพยาบาลแห่งชาติ เป็นต้น	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐ คนต่อครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ร่วมกับ ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
	(๕) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องเทศกาลต่างๆ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันเกิดโรงพยาบาล	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ในรพ.เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความตระหนักในคุณธรรม กตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเชิดชูคนดี	ไตรมาสละ ๒ คน (ข้าราชการ และลูกจ้าง)	บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๓,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: สนับสนุนการสร้างผลิตภัณฑ์ในชุมชน จัดให้มีพื้นที่ขายผักปลอดสารพิษ และขายผลิตภัณฑ์จากโครงการชั่งหัวมัน และไร่เขากระปุก	สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง (ทุกวันจันทร์ และวันพุธ)	ชุมชนได้รับการพัฒนาขีดความสามารถและสร้างรายได้ ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: Model ครอบครัพลีลา โดยการพัฒนาศักยภาพคนในชุมชนให้มีทักษะการเป็นพี่เลี้ยง	ร้อยละ ๙๐ ของคนในชุมชนที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพสามารถเป็นพี่เลี้ยงให้กับชุมชนได้	ครอบครัวและชุมชนมีพลังที่เข้มแข็ง นำไปสู่ครอบครัวพลีลา	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ		√			

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: จิตอาสา วันเด็ก ผักทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพขั้น พื้นฐาน ทักษะการล้างมือ การแบ่งปันมอบ ของขวัญให้กับเด็กที่มาร่วมงาน และร่วม กิจกรรมอาสาทำดีด้วยหัวใจ	ร้อยละ ๖๐ ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรมีการ พัฒนา การ สร้างจิตสำนึก คุณธรรมจิต อาสาให้แก่ สังคมและ ชุมชน	งบบริจาค	ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: ประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วมการ ประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากรยึดมั่น ในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช่ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมฯ	√			
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: สร้างวินัยใน การแต่งกายประจำวัน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากรยึดมั่น ในคุณธรรม วินัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
	(๔) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: กิจกรรม แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม และ ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน เป็นคณะกรรมการ อย่างน้อย ๑ คน	รพ. ท่ายาง มี คณะกรรมการ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมฯ	√			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: จัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ “การดำเนินงานและ การพัฒนาเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ”	ร้อยละ ๙๐ ของ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรมฯ เข้าร่วม กิจกรรม	ชมรมจริยธรรมฯ มีแนวทางการ พัฒนาเพื่อ เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้ เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการ นำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: กิจกรรม เผยแพร่ความรู้และกิจกรรมของชมรมฯใน รูปแบบOne page	ร้อยละ ๑๐๐ ของ one page การทำกิจกรรม	บุคลากรได้รับ ความรู้ด้าน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ ร่วมกับ ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: กิจกรรม บันทึกความดีใน link ชมรมจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรบันทึก กิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักด้าน คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	ไม่ใช่ งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ ร่วมกับ ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: อบรม คุณธรรมบุคลากรใหม่ เรื่อง วินัยข้าราชการ สิทธิประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ และ ITA	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ได้รับ การอบรม	บุคลากรใหม่มี ความรู้และ รักษาระเบียบ วินัย	๕,๐๐๐	งานพัฒนา บุคลากร ร่วมกับชมรม จริยธรรมฯ			√	
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: อบรม “ธรรมภิบาลผู้บริหาร งานสำเร็จ คนเป็น สุข” สำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและ เครือข่าย	.เจ้าหน้าที่รพ- ๑๕๐ คน เจ้าหน้าที่ - สสอและ. รพ สต .๕๐ คน	บุคลากรปฏิบัติ ตนตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒๐,๐๐๐	งานพัฒนา บุคลากร ร่วมกับชมรม จริยธรรมฯ	√	√		

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๗	หน่วยงานประเมิน ITA	หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA มีการบริหารงานภาครัฐและบริการที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: เยาวชนรุ่นใหม่ใส่ใจคุณธรรม	ร้อยละ ๙๐ ของเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตที่สะท้อนคุณธรรมจริยธรรม	เด็กและเยาวชนมีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตที่สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข	๕,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ			√	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: พัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับประชาชนทุกช่วงวัย	มีสื่อด้านคุณธรรมเผยแพร่ไตรมาสละ ๓ เรื่อง	ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับความรู้จากสื่อที่เผยแพร่ผ่าน Social	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมฯ ร่วมกับ งานประชาสัมพันธ์	√	√	√	√
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: ตลาดนัดคุณธรรม ในงานของดีท้ายาง	ร้อยละ ๙๐ ของประชาชนที่ผ่านบูธนิทรรศการเข้าร่วมกิจกรรม	ประชาชนที่ผ่านบูธนิทรรศการเข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้การรับประทานอาหารตามธาตุประจำเดือนเกิด แยกน้ำดื่มสมุนไพร นวดแผนไทย	๑๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ				√
	(๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม: จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling)”	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีการทบทวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และนำเสนอในรูปแบบ Story Telling	หน่วยงานมีระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๓,๐๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ	√	√	√	√
	รวม			๕๑,๐๐๐					

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน	มากกว่า ๑,๐๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเองระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)๑..... แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๕..... แห่ง มากกว่า ๑,๐๐๐ คน๑๕..... แห่ง มากกว่า ๑,๐๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๒..... ระบบ๒..... ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๕..... แห่ง มากกว่า ๑,๐๐๐ คน๑๕..... แห่ง มากกว่า ๑,๐๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเพชรบุรี
 ทาง e-mail : culturephetcha@gmail.com ภายใน วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗